|  |
| --- |
| **ОБЪЯВЛЕНИЕ** |
| **Управление Федеральной службы государственной статистики**  **по г. Москве и Московской области**  **с 10 марта 2022 года**  объявляет конкурс на включение в кадровый резерв Управления Федеральной службы государственной статистики  по г. Москве и Московской области |
| Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы. |
| В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания  его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту). |
|  |
| **Группы должностей государственной службы, по которым объявлен конкурс для включения в кадровый резерв Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области (**[**приложение № 1**](https://mosstat.gks.ru/storage/mediabank/Приложение%20№%201%20к%20объявлению%20о%20приеме%20документов%20для%20участия%20в%20конкурсе%20на%20включение%20в%20кадровый%20резерв%20Мосстата.doc)**).** |
| **Квалификационные требования, необходимые на замещение должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области**  В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г.  № 79 –ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2017 года  № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы» претенденты для участия в Конкурсе должны соответствовать следующим требованиям к стажу и образованию.   1. **Базовые квалификационные требования**   **Категория «руководители» ведущей группы должностей**  Наличие высшего образования экономического направления подготовки или специальности, либо высшего образования иного направления подготовки, специальности, соответствующей функциям и конкретным задачам, возложенным на структурное подразделение Мосстата, без предъявления требований к стажу.  Требования к базовым знаниям и навыкам (вне зависимости от областей  и видов профессиональной служебной деятельности):  «Руководители» ведущей группы должностей должны обладать следующими базовыми знаниями и умениями:  Знания:  1)постановление Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420 «О Федеральной службе государственной статистики»;  2)постановление Правительства Российской Федерации от 18 августа 2008 г. № 620 «Об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета»;  3)распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р «Об утверждении Федерального плана статистических работ»;  4)постановление Правительства Российской Федерации от 26 июня 2015 г. № 640 «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания»;  5)постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 13.01.2003г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций»;  6)знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка);  7)знаниями основ:  а) Конституции Российской Федерации,  б) Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;  в) Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;  г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции»;  д) Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;  е) Положение о Федеральной службе государственной статистики;  ж) Положение о Мосстате;  з) знаниями и умениями в области информационно-коммуникационных технологий.  Общие умения руководителей «ведущей группы должностей»:  - умение мыслить системно (стратегически);  - умение планировать, рационально использовать служебное время  и достигать результата;  - коммуникативные умения;  - умение управлять изменениями;  -умение руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение;  - умение оперативно принимать и реализовывать управленческие решения.  **Категория «специалисты» старшей группы должностей**  Наличие высшего образования экономического направления подготовки или специальности, либо высшего образования иного направления подготовки, специальности, соответствующей функциям и конкретным задачам, возложенным на структурное подразделение Мосстата, без предъявления требований к стажу.  Требования к базовым знаниям и умениям (вне зависимости от областей  и видов профессиональной служебной деятельности):  «Специалисты» старшей группы должностей должны обладать следующими базовыми знаниями и умениями:  Знания:  1) знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка);  2) знаниями основ:  а) Конституции Российской Федерации,  б) Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;  в) Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ  «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;  г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции»;  д) Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ  «О персональных данных»;  е) Положение о Федеральной службе государственной статистики;  ж) Положение о Мосстате;  з) знаниями и умениями в области информационно-коммуникационных технологий.  Общие умения «специалистов» старшей группы должностей:  - умение мыслить системно (стратегически);  - умение планировать, рационально использовать служебное время  и достигать результата;  - коммуникативные умения;  - умение управлять изменениями.  **Категория «обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей**  Наличие среднего профессионального образования экономического направления подготовки, или соответствующего направлению деятельности структурного подразделения, без предъявления требований к стажу.  Требования к базовым знаниям и умениям (вне зависимости от областей  и видов профессиональной служебной деятельности):  «Обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей должны обладать следующими базовыми знаниями и умениями:  Знания:   1. знанием государственного языка Российской Федерации (русского языка);   2) знаниями основ:  а) Конституции Российской Федерации,  б) Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;  в) Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ  «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;  г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции»;  д) Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ  «О персональных данных»;  е) Положение о Федеральной службе государственной статистики;  ж) Положение о Мосстате;  з) знаниями и умениями в области информационно-коммуникационных технологий.  Общие умения «обеспечивающих специалистов» старшей группы должностей:  - умение мыслить системно (стратегически);  - умение планировать, рационально использовать служебное время  и достигать результата;  - коммуникативные умения;  - умение управлять изменениями.   1. **Профессионально-функциональные квалификационные требования**   **Категория «руководители» ведущей группы должностей, категория «специалисты» старшей группы должностей, категория «обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей**  «Руководители» ведущей группы должностей, «специалисты» старшей группы должностей, «обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей должны иметь высшее образование по специальности или направлению подготовки «Статистика», «Экономика», «Финансы и кредит», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Прикладная математика», «Прикладная информатика», «Прикладная математика и информатика», «Социология», «Юриспруденция» (в соответствии с Перечнем специальностей  и направлений подготовки, утвержденным приказом Минобрнауки России  от 12 сентября 2013 г. № 1061) или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании в Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.  «Обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей должны иметь среднее профессиональное образование по специальности или направлению подготовки «Статистика», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Прикладная информатика», «Прикладная математика  и информатика», «Прикладная математика», «Социология», «Финансы и кредит», «Экономика», «Юриспруденция», «Управление персоналом» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки для которых законодательством об образовании в Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.  «Руководители» ведущей группы должностей, «специалисты» старшей группы должностей, «обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей должны обладать следующими профессиональными знаниями в сфере законодательства Российской Федерации:   1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (Раздел 2, Глава 13, статья 13.11, 13.14, 13.19; Глава 19, статья 19.7; Глава 28); 2. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»; 3. Федеральный закон от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации»; 4. Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»; 5. Федеральный закон от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе  в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных  и муниципальных нужд»; 6. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; 7. постановление Правительства Российской Федерации от 07 июня 2019 г. № 733 «Об общероссийских классификаторах технико-экономической  и социальной информации»; 8. постановление Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420 «О Федеральной службе государственной статистики»; 9. постановление Правительства Российской Федерации от 18 августа 2008 г. № 620 «Об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета»; 10. распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р «Об утверждении Федерального плана статистических работ». 11. постановление Правительства Российской Федерации от 26 июня 2015г. № 640 «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания»; 12. постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12.02.2003г. № 4209 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций».   Иные нормативные документы, профессиональные знания, профессиональные умения, функциональные знания и функциональные умения  для категории «руководители» ведущей группы должностей, «специалисты» старшей группы должностей, «обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей, указаны в должностных регламентах в соответствии со спецификой структурных подразделений Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области, размещены на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в сети «Интернет» **(**[**https://gossluzhba.gov.ru**](https://gossluzhba.gov.ru)**).**  **Квалификационные требования** |
| **1.  К образованию:** |
| -      для замещения должностей гражданской службы ведущей группы должностей категории «руководители», старшей группы должностей категории «специалисты» обязательно наличие высшего образования.  -      для замещения должностей гражданской службы старшей группы категории «обеспечивающие специалисты» обязательно наличие среднего профессионального образования. |
| Высшее и среднее профессиональное образование подтверждается документом об образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы. |
| **2. К стажу:** |
| -      для замещения ведущей группы должностей категории «руководители», старшей группы должностей категории «специалисты», старшей группы должностей категории «обеспечивающие специалисты» – без предъявления требования к стажу. |
| Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе  в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к заявленной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения. |
| **На втором этапе конкурса**  при оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения заявленной должности гражданской службы, должностных обязанностей по этой должности,  а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе. Оценка профессиональных качеств кандидатов также будет осуществляться методом тестирования, индивидуального собеседования и на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности. |
| В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента можно пройти предварительный квалификационный тест на сайте <https://mintrud.gov.ru/testing/default/index> вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня. |
| Участники конкурса будут уведомлены об итогах конкурса в 7-дневный срок со дня завершения конкурса. |
| Итоги конкурса будут размещены на официальном сайте Мосстата  <https://mosstat,gks.ru>, а также на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»  по адресу: [gossluzhba.gov.ru](https://gossluzhba.gov.ru/). |
|  |
| |  | | --- | | **Для участия в конкурсе гражданин Российской Федерации и федеральный государственный гражданский служащий представляет документы, указанные в**[**приложении № 2**](https://mosstat.gks.ru/storage/mediabank/Приложение2.doc)**.**  **Прием документов осуществляется в течение 21 дня**  **с 10 марта по 30 марта 2022 года** (включительно).  Документы можно подать:  1.     В электронном виде на официальном портале [gossluzhba.gov.ru](https://gossluzhba.gov.ru/);  2.     Направить заказным письмом с комплектом документов по адресу: ул. 4-й Войковский проезд, д.6, г. Москва, 125171  3.     Предоставить лично с понедельника по четверг с 10:00 до 15:00, в пятницу с 10:00 до 14:00 по адресу: ул. 4-й Войковский проезд, д.6, г. Москва, 125171. Проход в здание будет возможен по паспортам. Контактное лицо: Данилина Василиса Анатольевна тел. (495)-788-97-88 (доб. 50-030, 50-097)  (с 10.03.2022 по 30.03.2022).    Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа в их приеме.  Информирование претендентов об отказе в допуске к участию в конкурсе  с объяснением причин отказа в письменной форме осуществляется председателем комиссии (заместителем председателя комиссии). В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».  Документы, представленные для участия в конкурсе, могут быть возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса.  Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств. |   Информацию по конкурсу на включение в кадровый резерв Мосстата можно получить по номеру: (495)-788-97-88 (доб. 50030, 50097),  p50\_DanilinaVA[@gks.ru](mailto:ca_BulkinaVI@gks.ru) (Данилина Василиса Анатольевна). |